



**Burmistrz Polic**  
**Urząd Miejski w Policach**  
ul. Stefana Batorego 3



Police, dnia 27.06.2022 r.

**Szanowny Pan**  
**Andrzej Rogowski**  
Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Policach

Nasz znak: DG.0003.9.2022.BO

Odpowiadając na interpelację pana Krystiana Kowalewskiego radnego Rady Miejskiej w Policach z dnia 25.05.2022 r., która wpłynęła do Urzędu Miejskiego w Policach w dniu 30.05.2022 r., dotyczącą ilości osób które zakończyły pracę w ZWiK Police w latach 2019 – 2022 w załączeniu przekazuję kopię odpowiedzi udzielonej przez Zakład Wodociągów i Kanalizacji Police Sp. z o.o.

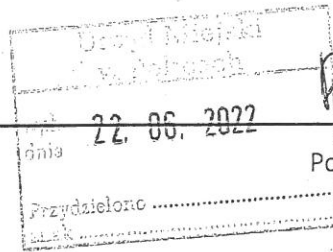
Z-ca BURMISTRZA  
*mgr Jakub Pisański*

**Otrzymują:**

1. adresat
2. Pan Krystian Kowalewski  
Radny Rady Miejskiej w Policach
3. OR
4. aa

**Urząd Miejski w Policach**  
ul. Stefana Batorego 3  
72-010 Police

tel.+48 91 431 18 30  
fax +48 91 431 18 32  
sekretariat@ug.police.pl, www.police.pl



Znak pisma: ZWIK/DA/0046/2022

Znak sprawy: DA.054.4.2022

Police, dnia 22 czerwca 2022 r.

Pan  
**Władysław Diakun**  
Burmistrz Polic

Urząd Miejski w Policach  
ul. Batorego 3, 72-010 Police

Zakład Wodociągów i Kanalizacji Police Sp. z o.o. w odpowiedzi na pismo znak DG.0003.09.2022.BO z dnia 01 czerwca 2022 r. (data wpływu pisma do Spółki 07.06.2022r.) w sprawie interpelacji Radnego Rady Miejskiej Krystiana Kowalewskiego z dnia 26 maja 2022 r. w załączeniu do niniejszego pisma przesyła zestawienie tabelaryczne, w którym zawarto informacje dotyczące zmian w zatrudnieniu w latach 2019-2022.

Z poważaniem  
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Police Sp. z o.o.  
**PREZES ZARZĄDU**  
Przemysław Zielinski

	w związku z przejściem na emeryturę	1
	w związku z przejściem na rentę	-
	art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron)	-
	art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (za wypowiedzeniem)	złożonym przez pracodawcę - 1 złożonym przez pracownika - 3
	art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy (bez wypowiedzenia)	4
	art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy (z upływem czasu, na który była zawarta)	-
	art. 52 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika)	3
	art. 53 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych)	-
	art. 55 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracownika)	-
	art. 63 Kodeksu pracy (wygaśnięcie umowy)	-
	w związku z przejściem na emeryturę	-
	w związku z przejściem na rentę	-
	art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron)	-
	art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (za wypowiedzeniem)	złożonym przez pracodawcę - 0 złożonym przez pracownika - 7
	art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy (bez wypowiedzenia)	1
	art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy (z upływem czasu, na który była zawarta)	-
	art. 52 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika)	-
	art. 53 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych)	-
	art. 55 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracownika)	-
	art. 63 Kodeksu pracy (wygaśnięcie umowy)	-
	<b>Uwagi:</b>	
	- ustanie stosunku pracy za wypowiedzeniem złożonym przez pracownika dotyczy również pracowników, którzy przybywali na urloпах macierzyńskich i/lub wychowawczych bądź długotrwałych zwolnieniach lekarskich	
	- ustanie stosunku pracy bez wypowiedzenia bądź bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika dotyczy również pracowników, którzy porzucili pracę w tym po przeprowadzeniu 1 – 5 dni	
	<b>Zakres informacji</b>	<b>Ilość</b>
	ustanie stosunku pracy w związku z likwidacją stanowiska pracy	1
	inne	brak
Informacje dodatkowe 2018-2022 r		

	w związku z przejściem na emeryturę	1
	w związku z przejściem na rentę	-
	art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron)	-
	art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (za wypowiedzeniem)	złożonym przez pracodawcę - 1
	art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy (bez wypowiedzenia)	złożonym przez pracownika - 3
2021r.	art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy (z upływem czasu, na który była zawarta)	-
	art. 52 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika)	-
	art. 53 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych)	3
	art. 55 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracownika)	-
	art. 63 Kodeksu pracy (wygaśnięcie umowy)	-
	w związku z przejściem na emeryturę	-
	w związku z przejściem na rentę	-
	art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy (na mocy porozumienia stron)	-
	art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy (za wypowiedzeniem)	złożonym przez pracodawcę - 0
	art. 30 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy (bez wypowiedzenia)	złożonym przez pracownika - 7
2022 r.	art. 30 § 1 pkt 4 Kodeksu pracy (z upływem czasu, na który była zawarta)	1
	art. 52 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika)	-
	art. 53 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia z przyczyn niezawinionych)	-
	art. 55 Kodeksu pracy (bez zachowania okresu wypowiedzenia przez pracownika)	-
	art. 63 Kodeksu pracy (wygaśnięcie umowy)	-
<p><b>Uwagi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ustanie stosunku pracy za wypowiedzeniem złożonym przez pracownika dotyczy również pracowników, którzy przybywali na urloпах macierzyńskich i/lub wychowawczych bądź długotrwałych zwolnieniach lekarskich</li> <li>- ustanie stosunku pracy bez wypowiedzenia bądź bez zachowania okresu wypowiedzenia z winy pracownika dotyczy również pracowników, którzy porzucili pracę w tym po przepracowaniu 1 – 5 dni</li> </ul>		
<b>Zakres informacji</b>		<b>Ilość</b>
Informacje dodatkowe 2018-2022 r	ustanie stosunku pracy w związku z likwidacją stanowiska pracy	1
	inne	brak