



**Burmistrz Polic**  
**Urząd Miejski w Policach**  
ul. Stefana Batorego 3

nr, 0003.8.2020

Urząd Miejski w Policach	
wpl. dnia	23 PAZ. 2020
Przydzielono .....	Police, dnia 12.10.2020 r.
znak .....	

**Szanowny Pan**  
**Grzegorz Ufniarz**  
Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
w Policach

Nasz znak: DG.0003.8.2020.BO

Odpowiadając na interpelację radnego Rady Miejskiej w Policach pana Krystiana Kowalewskiego z dnia 05.10.2020 r. dotyczącą „zasad wynagrodzeń prezesów w spółkach gminnych” informuję, że zagadnienie to reguluje ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1885).

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ww. ustawy wynagrodzenie całkowite członka zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki.

Część stałą ustala się uwzględniając skalę działalności spółki. Ustawa w art. 4 ust. 2 przewiduje pięć poziomów wynagrodzenia uzależnionych od trzech kryteriów, tj. średniorocznego zatrudnienia, osiągniętego rocznego obrotu netto ze sprzedaży towarów, wyrobów, usług i operacji finansowych oraz sumy aktywów w bilansie na koniec roku. Zastosowanie w odniesieniu do członków zarządu jednego z pięciu poziomów wynagrodzenia wymaga spełnienia przez spółkę przynajmniej dwóch przesłanek w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych.

Część zmienna uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych. Cele zarządcze, wagi tych celów, a także obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania określa uchwała organu zawierającego z członkiem zarządu umowę o świadczenie usług zarządzania. Część zmienna wynagrodzenia nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia podstawowego członka organu zarządzającego w poprzednim roku obrotowym (art. 4 ust 5 ustawy).

Dwie spółki gminne oraz jedna spółka, w której gmina posiada udziały, spełniają warunki, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 2 ww. ustawy, wobec czego podstawowe wynagrodzenia ich członków zarządu mogą kształtować się w granicach od dwukrotności do czterokrotności podstawy wymiaru. Jedna spółka ze 100 % udziałem gminy spełnia kryteria określone w art. 4

**Urząd Miejski w Policach**  
ul. Stefana Batorego 3  
72-010 Police

**tel.**+48 91 431 18 30  
**fax** +48 91 431 18 32  
sekretariat@ug.police.pl, www.police.pl

ust. 2 pkt 3 ustawy, w związku z czym część stała wynagrodzeni wynagrodzenia członka zarządu może kształtować się od trzykrotności do pięciokrotności podstawy wymiaru.

Art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy jako podstawę wymiaru definiuje przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Od roku 2018 obowiązuje, jako ww. podstawa wymiaru, przeciętne wynagrodzenie z roku 2016. Zmiana ta wprowadzana jest co roku w ustawie o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej.

We wszystkich umowach o zarządzanie spółkami gminnymi lub z udziałem gminy zostały uwzględnione wyżej opisane zasady.

Otrzymują:

1. Adresat
2. Pan Krystian Kowalewski  
Radny Rady Miejskiej w Policach
3. OR
4. aa

*2 powstaniem*  
Z up. BURMISTRZA POLIC  
*Marek Grejner*  
Zastępca Burmistrza