

## **Zarządzenie Nr 140/2015 Burmistrza Polic z dnia 16 czerwca 2015 roku**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 127/09 Burmistrza Polic z dnia 12 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Policach oraz Straży Miejskiej w Policach .**

Na podstawie art.39 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych / Dz.U. z 2014 r. poz.1202 / zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Policach oraz Straży Miejskiej w Policach, wprowadza się następujące zmiany:

1/ w § 2 pkt.1 i 2 otrzymują brzmienie:

„ 1/ ustawie – oznacza to ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /Dz.U. z 2014r., poz.1202 /,

2/ rozporządzeniu - oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych / Dz.U. z 2014 r. , poz.1786/”

2/ w § 18 ust.2 otrzymuje brzmienie:

„ 2.Dodatek za wieloletnią pracę / wysługa lat/ jest wypłacany za okres usprawiedliwionej nieobecności /zwolnienia lekarskie, urlopy wypoczynkowe, okolicznościowe, urlopy macierzyńskie, urlopy rodzicielskie, zasiłki rehabilitacyjne / w pełnej wysokości, nie wchodzi więc do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

3/ załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Policach oraz Straży Miejskiej w Policach otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,

4/ załącznik Nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Policach oraz Straży Miejskiej w Policach otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników tj. wyłożenia w Kadrach.

**Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, maksymalne wynagrodzenie zasadnicze, wysokość dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1</sup>		Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny (procent najniższego wynagrodzenia)
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
1. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Sekretarz gminy	wyższe	4	XVII – XX	do 250
2	Naczelnik wydziału	wyższe <sup>2</sup>	5	XV – XVIII	do 200
3	Zastępca naczelnika wydziału	wyższe <sup>2</sup>	4	XIII – XVII	do 180
4	Kierownik urzędu stanu cywilnego	według odrębnych przepisów		XVI – XVIII	do 180
5	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	wyższe <sup>2</sup>	4	XIII – XVI	do 140
6	Audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów		XV – XVIII	do 180

## 2. Stanowiska urzędnicze

1	Radca prawny	według odrębnych przepisów		XIII – XVIII	do 180
2	Główny specjalista	wyższe <sup>2</sup>	4	XII – XVII	do 180
3	Inspektor	wyższe <sup>2</sup>	3	XII – XVI	-
4	Podinspektor informatyk	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 3	X – XIV	-
5	Referent prawno-administracyjny	Wyższe prawnicze lub administracyjne		VIII – XII	-
6	Referent	średnie <sup>3</sup>	2	IX – XI	-
7	Młodszy referent	średnie <sup>3</sup>	-	VIII – X	-

## 3. Stanowiska doradców i asystentów

1	Doradca	wyższe	5	XVII – XVIII	-
2	Asystent	średnie	-	XI – XV	-

## 4. Stanowiska Straży Miejskiej

1	Komendant	wyższe <sup>2</sup>	5	XV – XVIII	do 200
2	Starszy inspektor	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	3 6	XII – XV	-
3	Inspektor	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	2 5	XII – XV	-
4	Młodszy inspektor	wyższe <sup>2</sup> średnie <sup>3</sup>	- 3	XI – XIV	-
5	Starszy specjalista	średnie <sup>3</sup>	3	XI – XIV	-
6	Specjalista	średnie <sup>3</sup>	3	XI – XIV	-
7	Młodszy specjalista	średnie <sup>3</sup>	3	X – XIV	-
8	Starszy strażnik	średnie <sup>3</sup>	3	X – XIV	-
9	Strażnik	średnie <sup>3</sup>	2	IX – XIII	-

10	Młodszy strażnik	średnie <sup>3</sup>	1	VIII – XII	-
11	Aplikant	średnie <sup>3</sup>	-	VII - VIII	-
5. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe wyższe	3 -	XII – XV XI – XIV	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie średnie średnie	3 2 -	X - XI IX – X VIII – IX	-
3	Kierowca autobusu	według odrębnych przepisów		X – XI	-
4	Konserwator	zasadnicze zawodowe	-	VIII – IX	-
5	Mechanik samochodowy	zasadnicze zawodowe	2	IX – X	-
6	Magazynier	średnie	-	VII – VIII	-
7	Sprzątaczką	podstawowe <sup>4</sup>	-	III – VI	-
8	Goniec	podstawowe <sup>4</sup>	-	II - VI	-

2/ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

3/ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4/ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

## Załącznik Nr 2

do Regulaminu wynagradzania  
pracowników  
Urzędu Miejskiego w Policach  
oraz Straży Miejskiej w Policach

**Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia  
zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla  
pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o  
pracę**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1.100	3.000
II	1.120	3.100
III	1.140	3.200
IV	1.160	3.300
V	1.180	3.400
VI	1.200	3.600
VII	1.250	3.800
VIII	1.300	4.000
IX	1.350	4.200
X	1.400	4.400
XI	1.450	4.600
XII	1.500	4.800
XIII	1.600	5.000
XIV	1.700	5.200
XV	1.800	5.400
XVI	1.900	5.600
XVII	2.000	5.800
XVIII	2.200	6.000
XIX	2.400	6.200
XX	2.600	6.400
XXI	2.800	6.000
XXII	3.000	6.800