**Projekt**

**UCHWAŁA Nr …………….**

**Rady Miejskiej w Policach**

**z dnia……………….**

**zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875, poz. 2232, z 2018 r. poz. 130 ) i art. 30 ust. 6
w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia
31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638), Rada Miejska w Policach uchwala, co następuje:

 **1.** W 6 ust. 3 uchwały Nr XXXVIII/283/09 Rady Miejskiej w Policach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt. 4
w brzmieniu:

„4) nauczycielom prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego
w klasach dwujęzycznych – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.”

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r. i podlega ogłoszeniu
w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Przewodniczący Rady**

 **Witold Król**

**Uzasadnienie**

Projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach przedstawia Burmistrz Polic.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2017.1189) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkołę, do określania dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za  warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

Projekt uchwały przewiduje określenie wysokości dodatku za warunki pracy dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie z wyjątkiem nauczycieli danego języka obcego
w klasach dwujęzycznych.

Regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ ”Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie - w dniu 7.06.2018 r.
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Policach - w dniu 5.06.2018 r.
3. Komisją Okręgową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność’80” w Policach - w dniu 6.06.2018 r.

Projekt uchwały opracowany przez

Wydział Oświaty i Kultury

**UCHWAŁA Nr XLIV/325/2014**

**Rady Miejskiej w Policach**

**z dnia 24 czerwca 2014 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379) i art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014, poz. 416), Rada Miejska w Policach uchwala, co następuje:

 **1.** W 5 uchwały Nr XXXVIII/283/09 Rady Miejskiej w Policach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Stanowisko, obowiązki |  Miesięcznie  złotych,od - do |
|  1.  |  Dyrektor przedszkola | 500 - 800 |
|  2.  |  a) Dyrektor szkoły 1. Wicedyrektor szkoły
 |  700 - 1.300500 - 800 |
|  3.  |  a) Wychowawca klasy w gimnazjum  b) Wychowawca klasy w szkole podstawowej  c) Wychowawca oddziału/grupy w przedszkolu |  110 100  100 |
|   4.  |  Doradca metodyczny  | 400 - 750 |
|  5.  |  Opiekun stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece |  80 |

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2014 r.

**Przewodniczący Rady**

 **Witold Król**

**Uzasadnienie**

Projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach przedstawia Burmistrz Polic.

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie dodatków funkcyjnych dla:

1) nauczycieli, którym powierzono:

* 1. stanowisko dyrektora przedszkola z 376 - 627 na 500-800,
	2. dyrektora szkoły z 627 – 1130 na 700 – 1300,
	3. wicedyrektora szkoły z 376 - 627 na 500 – 800,

2) nauczycieli za sprawowanie funkcji:

* 1. wychowawcy klasy w gimnazjum z 85 do 110,
	2. wychowawcy klasy w szkole podstawowej z 72 do 100,
	3. wychowawcy oddziału/grupy w przedszkolu z 72 do 100,
	4. doradcy metodycznego z 377 – 690 na 400 -750,
	5. opiekuna stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece

z 55 do 80.

Obowiązujące obecnie dodatki funkcyjne zostały określone 1 stycznia 2009 r.

Wprowadzenie zmian dodatków funkcyjnych w regulaminie wynagradzania nauczycieli spowoduje zwiększenie rocznych wydatków budżetowych w gminnej oświacie o około 150.000 zł.

Regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ ”Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie - w dniu 3.06.2014 r.
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Policach - w dniu 4.06.2014 r.,
3. Komisją Okręgową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność’80” w Policach - w dniu 5.06.2014 r.

Projekt uchwały opracowany przez

Wydział Oświaty i Kultury

**UCHWAŁA Nr XXXVIII/283/09**

**Rady Miejskiej w Policach**

**z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr  191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257), Rada Miejska w Policach uchwala, co następuje:

##### Rozdział I

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

 **1**. 1. Regulamin wynagradzania określa:

1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych przysługują również nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego i studium nauczania początkowego.

 **2**. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Police (Radę Miejską      w Policach lub Burmistrza Polic);

2) szkole - rozumie się przez to publiczne: gimnazja, szkoły podstawowe     i przedszkola, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem     prowadzącym jest Gmina Police;

3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;

4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

 **Rozdział II**

**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**3**. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po      miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki      dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział III**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

 **4**. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Średnia wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:

1) dla nauczycieli - 9 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) dla dyrektorów – 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:

 a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

 b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

 c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych     z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

    a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych         i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego,         wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności         administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie         nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,

    b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również         pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

    c) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace         konserwacyjne i remontowe, czystość i estetyka szkoły,

    d) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie     z kwalifikacjami,         prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem         świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,

    e) kształtowanie atmosfery w pracy szkoły, służącej realizacji statutowych    zadań         przez podległych pracowników,

    f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń        i wniosków organu prowadzącego;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

 a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym     uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb     i zainteresowań uczniów,

 b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

 c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

 d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

 e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

 f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

 a) prowadzenie przez nauczycieli zajęć w przedszkolach (oddziałach)          integracyjnych,

 b) prowadzenie przez nauczycieli zajęć socjoterapeutycznych z dziećmi          i młodzieżą niepełnosprawną lub niedostosowaną społecznie.

 4. Dodatek motywacyjny za prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w ust. 3, pkt 5 może być zwiększony o 10 % w stosunku do średniej wysokości dodatków określonych w ust. 2, pkt 1. Dodatek motywacyjny przysługuje za pracę faktycznie wykonywaną. Dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości 10 % stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę pracy, jeżeli nauczyciel realizuje zajęcia, o których mowa w ust. 3, pkt 5 w części obowiązkowego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy 8 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Polic, w ramach posiadanych środków finansowych.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

**DODATEK FUNKCYJNY**

 **5**. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

 a) wychowawcy klasy w szkole/grupy w przedszkolu,

 b) doradcy metodycznego,

 c) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę budynków, w których szkoła funkcjonuje, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, organizacyjne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy doradca, oceny jakości pracy doradcy wyrażonej przez nauczycieli i koordynatora gminnego zespołu doradców.

  4.  Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny ustalony dla wychowawcy klasy/oddziału/grupy przysługuje na klasę/oddział/grupę. Jeżeli wychowawstwo w klasie/oddziale/grupie powierzono więcej niż jednemu nauczycielowi, wysokość dodatku ustalona w tabeli może ulec podziałowi pomiędzy wychowawców klasy/oddziału/grupy.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 11, ustala dla nauczycieli - dyrektor szkoły, dla doradcy metodycznego i dla dyrektora szkoły - Burmistrz Polic, na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty i Kultury.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wypłaca się za okresy wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

11. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Stanowisko, obowiązki |  Miesięcznie  złotych |
|  1.  |   Dyrektor przedszkola | od 376 do 627 |
|  2.  |  1. Dyrektor szkoły
2. Wicedyrektor szkoły
 |  od 627 do 1.130od 376 do 627 |
|   3.  |   a) Wychowawca klasy w gimnazjum  b) Wychowawca klasy w szkole podstawowej  c) Wychowawca oddziału/grupy w przedszkolu |   85 72  72 |
|  4.  |   Doradca metodyczny  |  od 377 do 690 |
|  5.  |   Opiekun stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece |  55 |

##### Rozdział V

**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

 **6**. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi      umysłowo w stopniu głębokim;

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) nauczycielom szkół (przedszkoli) nie będących specjalnymi, prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych ‑ w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.

8. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Polic.

9. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

 **Rozdział VI**

**GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

**7**. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych  powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

4) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę;

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

10.  W celu obliczenia godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów godzin zajęć w ramach jednego etatu, godziny nauczyciela ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. Wszystkie godziny ponad tak ustalony wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

12. Nauczycielom, którzy realizują zajęcia edukacyjne zwiększone przez organ prowadzący szkołę, zatwierdzone w arkuszu organizacji szkoły, przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z wymiarem, w którym były faktycznie realizowane.

13. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**8**. 1. Wynagrodzenie zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Polic.

2. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego, dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wydział Oświaty i Kultury Urzędu Miejskiego w Policach, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.

**9**. Traci moc uchwała Nr XXX/231/08 Rady Miejskiej w Policach z dnia 28 października 2008 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

**§ 10**. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Przewodniczący Rady**

**Zbigniew Kropidłowski**

#### Uzasadnienie

Projekt uchwały przedstawia Burmistrz Polic.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2008 r. Nr 1, poz. 1) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkołę, do określania dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego     i za  warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe     i godziny doraźnych zastępstw.

Regulamin będzie obowiązywał na czas nieokreślony

Organ prowadzący szkołę uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa regulamin w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli odpowiadało średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie będzie mniejsze od przewidzianych w ustawie, gmina będzie zobowiązana do wypłacenia do 31 grudnia każdego roku jednorazowego dodatku uzupełniającego, zapewniając osiągnięcie średnich na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

 Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Police jest organem prowadzącym obowiązywał w 2008 r. regulamin wynagradzania określony uchwałą Nr XVI/104/07 Rady Miejskiej w Policach z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach zmieniony uchwałą Nr XXX/231/08 Rady Miejskiej w Policach z dnia 28 października 2008 r. Regulamin wynagradzania na 2009 r. przewiduje wzrost o 10 % wysokości dodatków funkcyjnych, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo w gimnazjum, który wzrośnie o 13,34 %. Z regulaminu wykreślono zapis uzależniający przyznanie dodatku motywacyjnego od oceny pracy i pozytywnej oceny dorobku zawodowego nauczyciela.

 Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, zostały przyjęte z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

 Z dotychczasowego regulaminu wykreślono rozdziały o nagrodach za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i dodatkach socjalnych – dodatku mieszkaniowym i dodatku wiejskim. Zagadnienia te będą uregulowane w oddzielnych uchwałach:

1) w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli,

2) w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania      nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Dodatek wiejski przysługuje na podstawie art. 54 ust. 4 Karty Nauczyciela i nie wymaga odrębnego uregulowania. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, podobnie jak dodatek wiejski należy do dodatków socjalnych, które nie są brane pod uwagę do obliczania średniego wynagrodzenia nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Pozostałe składniki wynagrodzenia oraz sposób ich obliczania i  wypłacania, nie ulegają zmianom.

Wprowadzenie w całości zmian regulaminu wynagradzania nauczycieli spowoduje zwiększenie w roku 2009 wydatków budżetowych o około 56.000 zł, w stosunku do roku 2008.

Regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 23.03.2009 r. i 25.03.2009 r.

**UCHWAŁA Nr XLIV/325/2014**

**Rady Miejskiej w Policach**

**z dnia 24 czerwca 2014 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach.**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379) i art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 191) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014, poz. 416), Rada Miejska w Policach uchwala, co następuje:

 **1.** W 5 uchwały Nr XXXVIII/283/09 Rady Miejskiej w Policach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, ust. 11 otrzymuje brzmienie:

„11. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Stanowisko, obowiązki |  Miesięcznie  złotych,od - do |
|  1.  |  Dyrektor przedszkola | 500 - 800 |
|  2.  |  a) Dyrektor szkoły 1. Wicedyrektor szkoły
 |  700 - 1.300500 - 800 |
|  3.  |  a) Wychowawca klasy w gimnazjum  b) Wychowawca klasy w szkole podstawowej  c) Wychowawca oddziału/grupy w przedszkolu |  110 100  100 |
|   4.  |  Doradca metodyczny  | 400 - 750 |
|  5.  |  Opiekun stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece |  80 |

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2014 r.

**Przewodniczący Rady**

 **Witold Król**

**Uzasadnienie**

Projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach przedstawia Burmistrz Polic.

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie dodatków funkcyjnych dla:

1) nauczycieli, którym powierzono:

* 1. stanowisko dyrektora przedszkola z 376 - 627 na 500-800,
	2. dyrektora szkoły z 627 – 1130 na 700 – 1300,
	3. wicedyrektora szkoły z 376 - 627 na 500 – 800,

2) nauczycieli za sprawowanie funkcji:

* 1. wychowawcy klasy w gimnazjum z 85 do 110,
	2. wychowawcy klasy w szkole podstawowej z 72 do 100,
	3. wychowawcy oddziału/grupy w przedszkolu z 72 do 100,
	4. doradcy metodycznego z 377 – 690 na 400 -750,
	5. opiekuna stażu – za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece

z 55 do 80.

Obowiązujące obecnie dodatki funkcyjne zostały określone 1 stycznia 2009 r.

Wprowadzenie zmian dodatków funkcyjnych w regulaminie wynagradzania nauczycieli spowoduje zwiększenie rocznych wydatków budżetowych w gminnej oświacie o około 150.000 zł.

Regulamin wynagradzania został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

1. Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ ”Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie - w dniu 3.06.2014 r.
2. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Policach - w dniu 4.06.2014 r.,
3. Komisją Okręgową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność’80” w Policach - w dniu 5.06.2014 r.